



# Human Rights Policy

# Indice

|                     |   |
|---------------------|---|
| L'impegno di Gewiss | 2 |
|---------------------|---|

---

|                  |   |
|------------------|---|
| La nostra Policy | 3 |
|------------------|---|

---

**Cronologia:**

| Edizione | Data           | Motivo di revisione/commenti |
|----------|----------------|------------------------------|
| 01       | 10 Giugno 2026 | Emissione                    |

**Approvazione:**

|                | Funzione                       |
|----------------|--------------------------------|
| Redatto da:    | QHSE System Specialist         |
| Verificato da: | QHSE & Sustainability Director |
| Approvato da:  | CEO                            |

# L'IMPEGNO DI GEWISS



GEWISS ha una storia imprenditoriale fondata sull'**etica del lavoro**, sulla **cultura tecnica** e sulla **vocazione innovativa finalizzata al raggiungimento dell'eccellenza**. Questi valori, uniti alla creatività, all'intraprendenza e alla competenza, hanno consentito all'azienda di affermarsi come protagonista nel settore elettrotecnico internazionale.

GEWISS garantisce il rispetto dei **Diritti Umani universalmente affermati** che, insieme ad **Integrità**, **Eccellenza** e **Sostenibilità**, valori fondanti della Società, rappresentano il presupposto fondamentale per il perseguimento di ogni attività dell'organizzazione.

Le attività del Gruppo rispettano i principi stabiliti dagli standard pubblicati dalle Organizzazioni Internazionali in materia di Diritti Umani, quali:

- la Carta Internazionale dei Diritti dell'Uomo delle Nazioni Unite, comprensiva della Dichiarazione Universale dei Diritti dell'Uomo, della Convenzione Internazionale sui Diritti Civili e Politici e della Convenzione Internazionale sui Diritti Economici, Sociali e Culturali;
- la Dichiarazione sui Principi e Diritti Fondamentali nel Lavoro dell'Organizzazione Internazionale del lavoro (ILO);
- l'Agenda 2030 per lo Sviluppo Sostenibile, adottata il 25 settembre 2015 dall'Assemblea Nazionale delle Nazioni Unite e i relativi 17 Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (SDGs).

Eventuali segnalazioni di violazione ai principi descritti alla presente Policy potranno essere inviate, secondo la "Procedura segnalazioni" disponibile sul sito internet, nella sezione del sito web "Corporate Governance – Whistleblowing".

GEWISS informa i propri dipendenti tramite la Intranet aziendale e i propri stakeholder in veste primaria tramite il Bilancio di Sostenibilità annuale di Gruppo e mediante il sito web [www.gewiss.com](http://www.gewiss.com) sui contenuti di questa Policy.

Sulla base di questi principi, del contesto organizzativo ed operativo e della Policy Sostenibilità nasce la *Human Rights Policy*. I principi definiti nella presente Policy, in linea con quanto dichiarato nelle politiche di Gruppo, guidano GEWISS nello svolgimento delle proprie attività in modo trasparente, responsabile e sostenibile.

La *governance* della sostenibilità è affidata al **CEO del Gruppo GEWISS**, il quale approva la presente Policy, che, supportato dai suoi primi riporti funzionali e dal Sustainability Director, guida lo sviluppo sostenibile del Gruppo integrando agli obiettivi aziendali un modello di business orientato a creare valore condiviso nel lungo periodo e riesamina periodicamente il presente documento, al fine di valutarne l'adequatezza e definire eventuali azioni di miglioramento.

La Policy si applica a GEWISS S.p.A. e alle sue società controllate (collettivamente, il "Gruppo") e a tutti coloro che lavorano e che collaborano con il Gruppo a ogni livello, grado e Paese ovunque essi si trovino.

# LA NOSTRA POLICY

## DISCRIMINAZIONE, VIOLENZA E MOLESTIE

GEWISS **previene e contrasta ogni tipo di discriminazione** basata sull'età, l'origine etnica, la nazionalità, le opinioni politiche e sindacali, le credenze religiose, l'orientamento sessuale, l'identità di genere, le vulnerabilità individuali e qualsiasi altra caratteristica personale. La Società **non tollera alcun tipo di violenza e di molestie** di tipo fisico, verbale, psicologico, a sfondo sessuale, che possono rendere l'ambiente di lavoro un luogo ostile, intimidatorio, denigratorio e offensivo e si impegna pertanto ad indagare su tutti i casi di molestie sul posto di lavoro e ad intraprendere appropriate azioni a riguardo.

## CONDIZIONI DI LAVORO

GEWISS **garantisce un ambiente di lavoro che tutela i diritti dei lavoratori**, nonché **condizioni economiche dignitose e sostenibilità degli orari di lavoro**, nel rispetto degli accordi contrattuali e delle normative locali. La Società si impegna a promuovere **orientamento professionale e formazione** per le proprie risorse con l'obiettivo di incentivare la diffusione di nuove competenze.

## LAVORO MINORILE, LAVORO FORZATO E TRAFFICO DI UMANI

GEWISS **rifiuta ogni forma di sfruttamento del lavoro**, incluso il lavoro minorile, il lavoro forzato e condanna il traffico di esseri umani in ogni sua forma. L'età di lavoro minima è regolata dalla legislazione vigente dei paesi in cui l'attività viene condotta.

## SALUTE, SICUREZZA E BENESSERE SUL LAVORO

GEWISS **sviluppa processi e ambienti di lavoro sicuri e salubri** nel rispetto delle normative vigenti dei Paesi in cui opera, adottando standard di prevenzione elevati, con particolare riferimento agli infortuni e alle malattie professionali, valutazione dei rischi e relativa gestione. La Società promuove il **benessere dell'individuo** anche attraverso il coinvolgimento attivo e attraverso lo sviluppo del potenziale delle persone.



## LIBERTÀ DI ASSOCIAZIONE

GEWISS riconosce il diritto dei lavoratori a potersi riunire in associazioni sindacali e a poter contrattare in maniera collettiva. La Società dialoga altresì in maniera costruttiva con i rappresentanti sindacali riconosciuti.

## COMUNITÀ LOCALI

GEWISS garantisce il rispetto dei diritti delle comunità locali, tutelando il patrimonio ambientale, sociale e culturale delle stesse. La società collabora altresì in progetti volti al benessere economico e alla crescita delle comunità nelle quali opera.

## ANTICORRUZIONE

GEWISS rifiuta ogni forma di corruzione e adotta opportune misure per prevenire e contrastare pratiche di tipo illegale. La Società si impegna a reprimere qualsiasi forma di comportamento non etico nella conduzione delle attività d'impresa.

## PRIVACY & RISERVATEZZA

GEWISS rispetta il diritto alla privacy e alla riservatezza e applica processi per garantire il corretto uso delle informazioni e del trattamento dei dati personali di tutti i suoi stakeholder.



GEWISS intende inoltre promuovere i contenuti di questa Policy anche lungo tutta la propria catena del valore, inclusi fornitori, consumatori e utilizzatori finali, al fine di agire per creare valore condiviso, ed è aperta alla cooperazione con enti volti alla tutela dei Diritti Umani.

**GEWISS S.p.A.**

Sede legale: Via Domenico Bosatelli, 1  
24069 Cenate Sotto (BG), Italia

**T** +39 035 946 111

**E** [gewiss@gewiss.com](mailto:gewiss@gewiss.com)

[www.gewiss.com](http://www.gewiss.com)

R.I. Bergamo / P.IVA / C.F. (IT) 00385040167  
REA 107496 – Cap. soc. 60.096.000 EUR i.v.

Società soggetta alla direzione e coordinamento di Polifin S.p.A.

