



# Diversity & Inclusion Policy

# Indice

|                     |   |
|---------------------|---|
| L'impegno di Gewiss | 3 |
|---------------------|---|

---

|                  |   |
|------------------|---|
| La nostra Policy | 4 |
|------------------|---|

---

**Cronologia:**

| Edizione | Data           | Motivo di revisione/commenti |
|----------|----------------|------------------------------|
| 01       | 10 Giugno 2026 | Emissione                    |

**Approvazione:**

|                | Funzione                       |
|----------------|--------------------------------|
| Redatto da:    | QHSE System Specialist         |
| Verificato da: | QHSE & Sustainability Director |
| Approvato da:  | CEO                            |

# L'IMPEGNO DI GEWISS



GEWISS ha una storia imprenditoriale fondata sull'**etica del lavoro**, sulla **cultura tecnica** e sulla **vocazione innovativa finalizzata al raggiungimento dell'eccellenza**. Questi valori, uniti alla creatività, all'intraprendenza e alla competenza, hanno consentito all'azienda di affermarsi come protagonista nel settore elettrotecnico internazionale.

GEWISS attribuisce al **capitale umano** vitale importanza. Le persone sono il motore del successo dell'organizzazione e per la creazione di valore per l'azienda e per i suoi stakeholder. Per questo motivo si impegna a garantirne una gestione basata sui principi di correttezza, integrità e rispetto, atta a valorizzare e tutelare le proprie persone, esigendo il rispetto di tali valori essenziali e imprescindibili, sia nei rapporti interni, sia nelle relazioni con i soggetti terzi.

GEWISS crede che diversità e pluralità siano valori che contribuiscono a creare un ambiente di lavoro aperto e stimolante. Una cultura inclusiva favorisce l'efficacia dei processi decisionali grazie a una ricchezza di competenze, opinioni e prospettive che guidano l'innovazione, consentendo risposte rapide e mirate ai cambiamenti del mercato, promuovendo miglioramenti sostenibili nelle prestazioni aziendali e favorendo comportamenti efficaci e virtuosi.

Tali principi, in linea con quanto dichiarato nelle Politiche di Gruppo, guidano GEWISS nello svolgimento delle proprie attività in modo trasparente, responsabile e sostenibile.

Sulla base di questi principi, del contesto organizzativo ed operativo e della Policy Sostenibilità nasce la *Diversity & Inclusion Policy*. I principi definiti nella presente Policy, in linea con quanto dichiarato nelle politiche di Gruppo, guidano GEWISS nello svolgimento delle proprie attività in modo trasparente, responsabile e sostenibile.

La *governance* della sostenibilità è affidata al **CEO del Gruppo GEWISS**, il quale approva la presente Policy, che, supportato dai suoi primi riporti funzionali e dal Sustainability Director, guida lo sviluppo sostenibile del Gruppo integrando agli obiettivi aziendali un modello di business orientato a creare valore condiviso nel lungo periodo e riesamina periodicamente il presente documento, al fine di valutarne l'adeguatezza e definire eventuali azioni di miglioramento. La Policy si applica a GEWISS S.p.A. e alle sue società controllate (collettivamente, il "Gruppo") e a tutti coloro che lavorano e che collaborano con il Gruppo a ogni livello, grado e Paese ovunque essi si trovino.

# LA NOSTRA POLICY

GEWISS promuove l'**uguaglianza**, contrastando qualunque tipo di discriminazione basata sull'età, l'origine etnica, la nazionalità, le opinioni politiche e sindacali, le credenze religiose, l'orientamento sessuale, l'identità di genere, le vulnerabilità individuali e qualsiasi altra caratteristica personale.

GEWISS garantisce un ambiente di lavoro sicuro e rispettoso, **prevenendo e contrastando qualsiasi forma di violenza e molestia**, nonché ogni condotta lesiva della dignità della persona.

GEWISS adotta modalità di gestione delle persone basate su principi di **equità**, garantendo **pari opportunità** durante tutte le fasi della vita lavorativa e nelle iniziative a favore dei dipendenti.

GEWISS si impegna ad assicurare e richiede il **rispetto di tali principi** da parte di tutti i destinatari, in tutte le fasi del rapporto di lavoro, dalla selezione alla conclusione del rapporto stesso.



## GENDER

Equa rappresentanza, promozione e opportunità di tutti i generi con l'obiettivo di superare ogni stereotipo, discriminazione o pregiudizio per creare le migliori condizioni in cui ogni persona possa esprimersi al meglio favorendo la conciliazione tra vita personale e vita professionale. Impegno alla rimozione di potenziali ostacoli, ivi inclusi quelli connessi all'orientamento sessuale.



## GENERAZIONI

Garantire l'integrazione fra le diverse generazioni che convivono all'interno dell'organizzazione favorendo il dialogo e il confronto intergenerazionale. L'attenzione è focalizzata non solo sull'età anagrafica e professionale dei lavoratori ma anche sulla ricerca di modalità efficaci per il loro sviluppo, al fine di favorire la contaminazione delle differenti esperienze sociali, culturali e lavorative, oltre che delle diverse abilità, conoscenze e competenze tipiche di ciascuna generazione.



## ABILITÀ

Riconoscimento di **pari opportunità** a tutto il personale indipendentemente dalle vulnerabilità sensoriali, cognitive e motorie favorendone l'**inserimento** e l'**inclusione**, contribuendo in tal modo all'abbattimento di barriere culturali, sensoriali e fisiche.



## INTERCULTURALITÀ

Promozione dell'integrazione di culture ed esperienze differenti attraverso una visione interculturale e aperta al confronto multilivello, improntata alla cooperazione organizzativa e sociale. L'obiettivo è quello di far convivere individui con culture differenti per sostenere l'innovazione e accelerare la crescita personale e aziendale.



## PENSIERO

Inclusione dei diversi modi di pensare, punti di vista, esperienze, orientamenti e tratti di personalità, garantendo un ambiente di lavoro sicuro, rispettoso e privo di discriminazione.

*GEWISS non discrimina sulla base di razza, colore, età, genere, identità o espressione di genere, orientamento o identità sessuale, stato civile, lingua, background, religione, stato di salute, gravidanza, opinioni politiche o di altro tipo, disabilità, nazionalità o origine/nascita o qualsiasi altro stato nelle pratiche di reclutamento, assunzione, formazione, promozione, retribuzione o impiego.*

**GEWISS S.p.A.**

Sede legale: Via Domenico Bosatelli, 1  
24069 Cenate Sotto (BG), Italia

**T** +39 035 946 111

**E** [gewiss@gewiss.com](mailto:gewiss@gewiss.com)

[www.gewiss.com](http://www.gewiss.com)

R.I. Bergamo / P.IVA / C.F. (IT) 00385040167  
REA 107496 – Cap. soc. 60.096.000 EUR i.v.

Società soggetta alla direzione e coordinamento di Polifin S.p.A.

